



# fairport-Kodex

Unsere Werte –  
Verantwortlich handeln  
am Flughafen Stuttgart

# VORWORT

Verlässlichkeit, Fairness und Ehrlichkeit sind wesentliche Grundlagen unserer Geschäftstätigkeit. Wir handeln im Einklang mit unseren Erklärungen und übernehmen Verantwortung für unser Handeln.

Dieser fairport-Kodex legt die Werte und Standards für das Verhalten aller Mitarbeiter des Flughafen Stuttgart untereinander sowie gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Interessengruppen fest.

Der fairport-Kodex gilt für alle Unternehmen am Flughafenstandort, an denen die Flughafen Stuttgart GmbH mehrheitlich beteiligt ist.

Die Einhaltung der für uns geltenden gesetzlichen Bestimmungen und der unternehmensinternen Regelungen ist ein zentraler Faktor für unseren wirtschaftlichen Erfolg. Deshalb bildet der fairport-Kodex die Basis für weitere interne Regelungen, welche die Umsetzung geltender Gesetze und Verordnungen erläutern und konkrete Handlungsanweisungen enthalten.

Geschäftsführung und Belegschaft stehen uneingeschränkt zu den im fairport-Kodex enthaltenen Werten. Für seine Einhaltung ist jeder Einzelne gleichermaßen verantwortlich.

Die Geschäftsführung der Flughafen Stuttgart GmbH (FSG)



**Walter Schoefer**

Sprecher der Geschäftsführung

# AUF DEM WEG ZUM FAIRPORT STR

## Unser Auftrag

Wir wollen dauerhaft einer der leistungsstärksten und nachhaltigsten Flughäfen Europas sein.

## Unsere Unternehmensziele

### Wirtschaftlich erfolgreich

### Sozial verantwortlich

- Verantwortung für Mitarbeiter
- Gesellschaftliche Verantwortung

### Ökologisch verträglich

## Unser Weg

### Verantwortung und Integrität

Wir übernehmen Verantwortung, handeln verlässlich, fair und ehrlich und halten Rechtsvorschriften sowie sonstige bindende Vorschriften ein.

### Leistung und Qualität

Wir sind flexibel und arbeiten qualitätsorientiert. Damit schaffen wir die Basis für dauerhaften wirtschaftlichen Erfolg.

### Umwelt und Ressourcen

Wir schützen die Umwelt und schonen Ressourcen, nehmen dabei eine Vorbildfunktion ein und wollen uns kontinuierlich verbessern.

### Führungsverständnis und Zusammenarbeit

Wir schaffen ein Umfeld, das von Fairness, Respekt und Chancengleichheit geprägt ist.

### Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir stehen für hohe Standards bei Sicherheit und Gesundheit.

### Vertraulichkeit und Datenschutz

Wir gehen verantwortungsbewusst mit Informationen und Daten um.

### Dialog und Gesellschaft

Wir informieren über unser Handeln und führen einen aktiven Dialog mit unseren Interessengruppen.

# VERANTWORTUNG UND INTEGRITÄT

Unser Handeln ist von Verlässlichkeit, Fairness und Ehrlichkeit geprägt. Jeder Einzelne trägt Verantwortung.

Wir betreiben unseren Flughafen auf Basis der geltenden Gesetze, Vorschriften und sonstiger bindender Verpflichtungen (Compliance). Wir legen Wert auf verlässlichen, fairen und ehrlichen Umgang untereinander sowie gegenüber Kunden, Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Interessengruppen.

Integrität ist uns wichtig. Wir lehnen jegliches korrupte und unternehmensschädigende Verhalten ab.

Geschäftsabschlüsse erreichen wir ausschließlich durch die Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Angebote und Dienstleistungen. Umsätze werden nicht durch Geschenke, Spenden, Bestechung oder Korruption gefördert.

Keiner unserer Mitarbeiter darf die geschäftlichen Verbindungen unseres Flughafens zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil des Unternehmens ausnutzen. Wir treffen unsere Entscheidungen frei und unabhängig. Wir lassen uns von niemandem begünstigen und lassen keine finanziellen oder persönlichen Abhängigkeiten entstehen. Bei unseren Entscheidungen lassen wir uns nicht von privaten Interessen oder persönlichen Beziehungen leiten.



Jeder Einzelne achtet darauf, dass sein Auftreten und seine Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit dem Ansehen unseres Flughafens nicht schaden. Bei privaten Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit darf nicht der Eindruck entstehen, es handle sich um die offizielle Position des Unternehmens.

Wir sind Mitglied im Global Compact der Vereinten Nationen und bekennen uns ausdrücklich zu dessen zehn Prinzipien aus den Bereichen Umwelt, Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards sowie Anti-Korruption. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie diese Prinzipien ebenfalls einhalten.

# LEISTUNG UND QUALITÄT

Wir verbinden Baden-Württemberg und die Metropolregion Stuttgart hochfrequent mit Deutschland, Europa und bieten einen Anschluss an die ganze Welt. Wir schaffen zukunftsfähige Mobilität in einem attraktiven Umfeld und tragen zur konsequenten ganzheitlichen und nachhaltigen Verknüpfung der Verkehrssysteme Luft, Schiene und Straße bei.



Mit unseren Aktivitäten leisten wir einen wichtigen Beitrag für die Entwicklung der Standortqualität des Landes und dessen Wirtschaftskraft. Wir entwickeln den Flughafen zu einem attraktiven Businessstandort.

Wir streben nachhaltiges Wachstum an. Dabei wollen wir für die Region, unsere Mitarbeiter und Anteilseigner dauerhaft Wert schaffen. Zugleich sichern wir damit die Zukunft unseres Flughafens. Wir schaffen und gestalten Arbeitsplätze.

Qualität und Flexibilität sind die Basis für die Zufriedenheit unserer Kunden. Dabei überzeugen wir durch Spitzenleistungen und kontinuierliche Verbesserung.

Jeder Einzelne trägt mit seinem persönlichen Einsatz maßgeblich zum Unternehmenserfolg bei.



# UMWELT UND RESSOURCEN

Wir tragen Verantwortung für die kontinuierliche Verbesserung der Umweltverträglichkeit des Flughafenbetriebs und die Verringerung unseres Ressourcenverbrauchs.

Wir vermeiden, minimieren oder kompensieren negative externe Effekte, soweit dies in unserem Einflussbereich und im Sinne einer nachhaltigen Entwicklung möglich ist.

Wir halten belastende Umweltauswirkungen des Flughafens so gering wie möglich und erkennen durch ständige Kontrolle frühzeitig ökologische Anforderungen sowie potenzielle Umweltrisiken.

Wir gehen mit gutem Beispiel voran, auch wenn dies einen höheren Aufwand erfordert. Um den Verbrauch von Rohstoffen und Energie zu senken sowie Emissionen zu verringern, schöpfen wir alle Möglichkeiten der Prozessoptimierung aus und bevorzugen umweltfreundliche Technologien und Arbeitsmittel, wann immer deren Anwendung betrieblich und ökonomisch vertretbar ist. So entstehen gleichzeitig Chancen für neue Lösungen und Innovationen.

Wir überlassen die Aufgaben der Umweltvorsorge nicht dem Zufall. Deshalb dokumentieren wir die Umweltauswirkungen des Flughafenstandorts und kontrollieren deren Entwicklung regelmäßig. Auch von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass sie zur Erfüllung unserer Umweltziele aktiv beitragen.



# FÜHRUNGSVERSTÄNDNIS UND ZUSAMMENARBEIT

Kompetente und motivierte Mitarbeiter sind die zentrale Grundlage unseres Erfolgs. Wir wollen nachhaltige Arbeitsverhältnisse schaffen, bei denen ökonomische, ökologische und soziale Bedingungen maximal im Einklang stehen.

Wir sorgen für ein Arbeitsumfeld, das persönliche und berufliche Perspektiven eröffnet, Chancengleichheit gewährleistet, Anerkennung bietet und besondere Leistungen und Ergebnisse honoriert.

Wir setzen uns für ein Miteinander ein, das von Fairness, Respekt und Chancengleichheit geprägt ist. Hierzu trägt jeder Einzelne durch offenen, freundlichen und fairen Umgang mit Mitarbeitern, Kollegen und Geschäftspartnern bei. Wir schaffen Bedingungen, welche die Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie das Gleichgewicht zwischen Arbeitszeit und Freizeit ermöglichen.

Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zeigt sich in gegenseitiger und offener Information und Unterstützung. Wir kommunizieren organisations- und prozessübergreifend zeitnah, transparent, verlässlich und vollständig. Damit fördern wir die Zusammenarbeit und ermöglichen, dass Führungskräfte und Mitarbeiter zielgerichtet handeln und entscheiden können.

Die kontinuierliche Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter hat für uns einen hohen Stellenwert. Daher investieren wir auf allen Ebenen gezielt die Qualifizierung und Personalentwicklung. Gleichzeitig erwarten wir, dass jeder unserer Mitarbeiter hohe Ansprüche an sich und seine Leistung stellt und sich aktiv an seiner Weiterbildung beteiligt.



# ARBEITS- UND GESUNDHEITSSCHUTZ



Wir nehmen unsere Verantwortung für die Sicherheit und die Gesundheit unserer Mitarbeiter wahr. Wir sorgen für ein entsprechendes Arbeitsumfeld und gewährleisten Arbeits- und Gesundheitsschutz auf der Grundlage der jeweils gültigen Bestimmungen.

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter verstehen wir als soziale Verantwortung. Durch ständige Verbesserungen und vielfältige Angebote erhalten und fördern wir aktiv die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter.

Jeder unserer Mitarbeiter trägt zur Förderung seiner Gesundheit bei und hält sich an die Vorschriften zum Arbeits- und Gesundheitsschutz. Dabei ist jeder Mitarbeiter sowohl für seine eigene Sicherheit als auch für die Sicherheit seiner Kollegen mitverantwortlich.



# VERTRAULICHKEIT UND DATENSCHUTZ

Wir verpflichten uns, Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse, die uns anvertraut oder sonst bekannt geworden sind, grundsätzlich vertraulich zu behandeln und gegen den unberechtigten Zugriff Dritter zu schützen.

Betriebliche Informationen dürfen nur im zwingend erforderlichen Umfang und nur nach vorheriger rechtlicher Absicherung an Dritte weitergegeben oder gar öffentlich gemacht werden.

Wir erheben, verarbeiten oder nutzen personenbezogene Daten nur, soweit dies für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke erforderlich ist. Wir halten die geltenden Bestimmungen zum Datenschutz ein.

Wir sorgen für einen angemessenen Standard bei der Absicherung der Informationsverarbeitung. Wir sichern unsere IT-Infrastruktur so ab, dass Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen gewährleistet sind und eine unbefugte interne und externe Nutzung verhindert wird.



# DIALOG UND GESELLSCHAFT

Wir führen einen offenen Dialog untereinander sowie mit unseren Nachbarn, Kunden, Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Interessengruppen. Wir informieren regelmäßig und transparent über unser Handeln.

Wir fördern den Austausch zu aktuellen Themen genauso wie zu langfristigen Entwicklungen. Anregungen und Verbesserungsvorschläge sind jederzeit willkommen. Wir lassen die Wünsche unserer Interessengruppen und die jeweiligen Anliegen in unsere Entscheidungen einfließen.

Wir sind einer der wichtigsten Arbeitgeber der Region und nehmen unsere gesellschaftliche Verantwortung wahr.



# DEN FAIRPORT-KODEX EINHALTEN

Sollten Sie Fragen oder Anregungen zum fairport-Kodex haben, können Sie sich gerne an uns wenden.

Bitte kontaktieren Sie uns auch, wenn aus Ihrer Sicht einzelne Inhalte des fairport-Kodex nicht beachtet werden, sowohl konzernintern als auch im Verhältnis zu Kunden, Wettbewerbern, Geschäftspartnern, Behörden und anderen Interessengruppen. Bei Verdacht auf unternehmensbezogene Straftaten, Ordnungswidrigkeiten oder schwere Regelverstöße, die die FSG oder eine ihrer Tochterfirmen betreffen, können sich Hinweisgeber auch an unseren externen Vertrauensanwalt wenden. Eingehende Hinweise werden streng vertraulich und auf Wunsch anonym behandelt.

## KONTAKT

### **fairport-Team**

Flughafen Stuttgart GmbH

Postfach 23 01 29

70621 Stuttgart

✉ [fairport@stuttgart-airport.com](mailto:fairport@stuttgart-airport.com)

### **Vertrauensanwalt der FSG**

Dr. André Große Vorholt

Luther Rechtsanwaltsgesellschaft mbH

☎ +49 1520 16 24 - 700

✉ [fairport@luther-lawfirm.com](mailto:fairport@luther-lawfirm.com)



### Herausgeber

Flughafen Stuttgart GmbH

Postfach 23 04 61

70624 Stuttgart

🌐 [stuttgart-airport.com](http://stuttgart-airport.com)

🐦 @STR\_Airport

📘 @FlughafenStuttgart



### Papier

160 g/m<sup>2</sup> Cocoon Offset, ungestrichenes Recycling-Naturpapier



Der fairport-Kodex enthält unsere Umweltpolitik nach den Vorgaben der EMAS-Verordnung.

3. Auflage, Juni 2018